

## Михаил Давыдов | 2024 | темы авторских мастер-классов (1,5 – 4 часа online or offline)



Основатель и совладелец MANGO!, предприниматель, занимал позицию CSDO в крупной западной компании и директора практики Leadership & Management в консалтинге.

Сертифицированный менеджер проектов (model PRINCE2).

С 2004 года занимается HR консалтингом и обучением: более 11.000 часов для 72 клиентов, 70% из которых состоят в списках Fortune 500.

Изучил более 500 статей в области learning transfer и разработал систему переноса знаний в практику Mind The Gap (премия «Открытие Года» HR Expo 2014).

Бизнес-тренер, фасилитатор, спикер TEDx, коуч.

Специализация: Психология обучения, Лидерство, Изменения, Презентации.

1. **Темная сторона лидерства** (5 ограничивающих привычек лидера и практики по их преодолению, *by Marshall Goldsmith*).
2. **Изменения – как их понять, принять и получать удовольствие** (*by Rick Maurer, Dave Ulrich, Melanie Franklin*).
3. **9+1 идея для презентации с открытым ртом** (навыки подготовки и проведения презентации – сценарий, визуализация и донесение, *по результатам анализа 11-и выступлений спикеров TED, Nancy Duarte и других*).
4. **Осознанность. Влияние.** (как лучше понять себя, других и настроить эффективное общение. Возможные модели: DISC (*dr. Thomas Hendrickson*), теория мотивационной чувствительности (*Dr. Steven Reiss*), PAEI (*Dr. Ichak Adizes*), SDI (*Dr. Elias H. Porter*)).
5. **Технологии XXI века в развитии и обучении взрослых** (*по результатам отчетов UK Open University и анализа мировых научных статей по теме Learning Transfer*).
6. **Это так не работает! Парадоксы и 5 идей для качественной обратной связи** (*на основании исследований Marcus Buckingham & Ashley Goodall, Gallup*).
7. **Новое Племя** (*by Tribal Leadership, Dave Logan*).
8. **Appreciative Inquiry – трансформационный подход в развитии и управлении изменениями** (*by David Cooperrider, Larry Filbrook*).
9. **Принятие решений в неопределенности** (авторский подход на основе *U-theory by Otto Shamer*).
10. **Birth Orders Habits** (*по типологии Alfred Adler's 5 psychological positions – adaptation 2016*).
11. **Трудные коммуникации** (как вести трудные диалоги и выходить из конфликтов, *by K. Patterson, J. Grenny, R. McMillan & A. Switzler*).
12. **Эмоции. Осознанность. Интеллект.** (*по модели EQ by Travis Bradberry & Jean Grievess, Talent Smart*).
13. **Storytelling в стиле TED** (6-ти факторный сценарий выступления на основе анализа выступлений спикеров TED).
14. **Keep People** (как создать систему управления вовлеченностью, *по модели компании CTS*).
15. **Who Moved My Cheese?** (4 главных навыка для эффективных изменений, *by Spenser Johnson*).
16. **Как добиться максимума используя свои сильные стороны** (*Strengths Finder 2.0, Gallup*).
17. **Команда доверия** (система устранения 5 факторов дисфункциональности команды, *by Patrick Lencioni*).
18. **Доверие: как его сохранять, развивать и возвращать, если вы его потеряли** (доверие или доверчивость, дивиденды и налги доверия, 3 области доверия и основные инструменты работы с ним, *by Stephen Covey, Michelle & Dennis Reina*).
19. **Правила мозга. Битва Инженера и Обезьянки** (*на основании научных работ Robert Sapolski (Stanford) и Andrew Huberman (Stanford)*).
20. **Движимые мотивацией** (3 фактора мотивации на основе модели *Daniel Pink*).
21. **Стратегический анализ XXI** (*по матрице Alexander Osterwalder, модели 7S McKinsey, стратегической канве (Blue Ocean Strategy), Odyssey 3.14, The B2B elements of value*).
22. **Дизайн мышление** (методологии Agile и их применение в бизнесе, игра SCRUM Game (только offline)).
23. **Пересборка: как подготовиться к изменениям в BANI мире** (5 факторов постковидного мира *по материалам Davos, H. Ahir & N. Bloom, N. Zheksembaeva*).
24. **Management Bugs Problem Mapping** (модель решения проблем в бизнесе для руководителей *by Eduardo Espinheira* (требуется покупка методологии)).
25. **Learning Agility** (5 доменов развития мета-навыков в современном мире, *by Korn Ferry*).
26. **Energy Management: 12 живых идей, как наполнить себя энергией** (Модель и закономерности в управление энергией в 4 областях – физической, эмоциональной, ментальной и духовной, практические упражнения, практики и идеи для повышения (снижения затрат) энергии в повседневной деятельности, *by Jim Loehr, Tony Schwartz*).