



DEVELOPMENT

270°

*by* MANGO!



## DEVELOPMENT

270°

**Это уникальный микс центра развития, тренинга, коучинга и бизнес-игры.**

- Индивидуальный формат развития, основанный на «проживании» участником сложной бизнес-ситуации в формате ролевой игры с ее последующим разбором.
- Теория дается на «горячую почву», то есть для исправления неэффективных моделей поведения, выявленных во время ролевой игры.
- Участник получает обратную связь от трех наблюдателей - тренер, руководитель, HRBP.
- Обратная связь позиционируется не как исправление неверных действий, а как совместное составление плана по изменению стратегий поведения.

# DEVELOPMENT

## 270°



Определяем с Клиентом ключевые компетенции для развития участников.



Проводим интервью с экспертами компании Клиента для создания кейсов на основании практик компании и выбранных компетенций.



Обучаем наблюдателей из компании Клиента и создаем форму обратной связи.

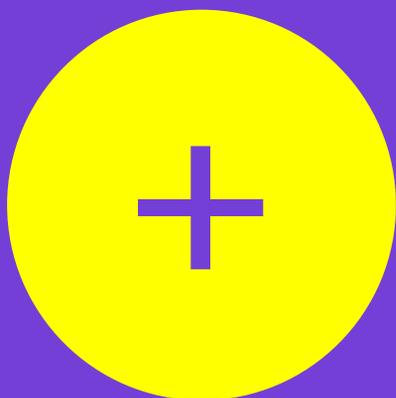


Проводим серию из двух игр/на участника с разными тренерами по разным кейсам. Одна игра занимает 60 минут, включая бриф, подготовку и обратную связь. Всего 120 мин/участника. Одновременно можно вести обучение 4-х участников.



Заполняем формы обратной связи с конкретными рекомендациями на развитие.

Преимущества  
DEVELOPMENT  
270°



## ИНСАЙТЫ

Благодаря индивидуальному наблюдению участник имеет возможность посмотреть на себя со стороны с трех точек зрения.

## ЭКСПЕРТИЗА

Благодаря точечным советам от сильных экспертов участник получает инструменты и идеи, точно подходящие его личности, опыту и ситуациям.

## ШИРОТА

Благодаря участию руководителя и HRBP обратная связь получается глубокой и разносторонней.

## КУЛЬТУРА

Благодаря регулярному участию руководителей и HRBP, у последних оттачиваются навыки качественной обратной связи, формируя культуру коммуникации в организации.

## ПРАКТИЧНОСТЬ

Благодаря «проживанию» кейсов из своей бизнес-практики, участник понимает, как действовать в похожих ситуациях и отрабатывает навыки немедленно (на второй игре).

## ГИБКОСТЬ

Благодаря отработанному процессу в день можно обучить от 4 до 16 человек силами 4 тренеров-экспертов.

*Почему  
команда*  
**MANGO!**

## **ОПЫТ**

Мы разработали этот формат 6 лет назад и отточили его использование более, чем на 400 сессиях.

## **ЭКСПЕРТИЗА**

Команда состоит из тренеров-предпринимателей и бывших руководителей, которые «проживали» предлагаемые ситуации на обеих сторонах.

## **НАВЫК**

Специально обученные тренеры обладают способностью вживаться в роли, навыками профессионального наблюдения и предоставления обратной связи.

## **ОБУЧЕНИЕ**

Мы бесплатно проводим обучение и бриф руководителей Клиента (наблюдателей) техникам обратной связи.

## **РАЗРАБОТКА**

Мы умеем проводить интервью с экспертами для сбора живых интересных ситуаций, и создавать качественные кейсы.

## **КОМПЕТЕНЦИИ**

Мы разрабатываем кейсы для развития таких компетенций как: Принятие решений, Решение проблем, Системное мышление, Сбор информации, Работа с клиентом, Управление конфликтом, Мотивация и вовлечение, Эмоциональная гибкость.