
Основатель и совладелец MANGO!, предприниматель, занимал позиции CSDO в крупной западной компании и директора практики Лидерство в консалтинге.

Сертифицированный менеджер проектов (PRINCE2).

С 2004 года занимается консалтингом и обучением: более 11.000 часов для 68 клиентов, 70% из которых состоят в списках Fortune 500.

Изучил более 500 статей в области learning transfer и разработал систему переноса знаний в практику Mind The Gap (премия «Открытие Года» HR Expo 2014).

Бизнес-тренер, спикер TEDx, коуч.

Специализация: Психология обучения, Лидерство, Изменения, Презентации.

1. **Темная сторона лидерства** (5 ограничивающих привычек лидера и практики по их преодолению, по Marshall Goldsmith).
2. **Изменения – как их понять, принять и получать удовольствие** (по моделям Rick Maurer, Dave Ulrich, Melanie Franklin).
3. **9+1 идея для презентации с открытым ртом** (навыки подготовки и проведения презентации – сценарий, визуализация и донесение, по результатам анализа 11-и выступлений спикеров TED, книги Nancy Duarte и других).
4. **Осознанность. Влияние.** (как лучше понять себя, других и настроить эффективное общение. Возможные модели: DISC (dr. Thomas Hendrickson), теория мотивационной чувствительности (Dr. Steven Reiss), PAEI (Dr. Ichak Adizes), SDI (Dr. Elias H. Porter)).
5. **Технологии XXI века в развитии и обучении взрослых** (по результатам отчетов UK Open University и анализа мировых научных статей по теме Learning Transfer).
6. **Это так не работает! Парадоксы и 5 идей для качественной обратной связи** (на основании исследований Marcus Buckingham & Ashley Goodall, Gallup).
7. **Новое Племя** (по модели Tribal Leadership, Dave Logan).
8. **Appreciative Inquiry – трансформационный подход в развитии и управлении изменениями** (по модели David Cooperrider, Larry Filbrook).
9. **Принятие решений в неопределенности** (авторский подход на основе U-theory by Otto Shamer).
10. **Birth Orders Habits** (по типологии Alfred Adler's 5 psychological positions – adaptation 2016).
11. **Трудные коммуникации** (как вести трудные диалоги и выходить из конфликтов, по K. Patterson, J. Grenny, R. McMillan & A. Switzler).
12. **Эмоции. Осознанность. Интеллект.** (по модели EQ by Travis Bradberry & Jean Griesbeck, Talent Smart).
13. **Storytelling в стиле TED** (6-ти факторный сценарий выступления на основе анализа выступлений спикеров TED).
14. **Keep People** (как создать систему управления вовлеченностью, по модели компании CTS).
15. **Who Moved My Cheese?** (4 главных навыка для эффективных изменений, по Spenser Johnson).
16. **Как добиться максимума используя свои сильные стороны** (Strengths Finder 2.0, Gallup).
17. **Команда доверия** (система устранения 5 факторов дисфункциональности команды по Patrick Lencioni).
18. **Правила мозга. Битва Инженера и Обезьянки** (на основании научных работ Robert Sapolski (Stanford) и Andrew Huberman (Stanford)).
19. **Движимые мотивацией** (3 фактора мотивации на основе модели Daniel Pink).
20. **Стратегический анализ XXI** (по матрице Alexander Osterwalder, модели 7S McKinsey, стратегической канве (Blue Ocean Strategy), Odyssey 3.14, The B2B elements of value).
21. **Дизайн мышление** (методологии Agile и их применение в бизнесе, игра SCRUM Game (offline)).
22. **Пересборка: как подготовиться к изменениям в BANI мире** (5 факторов постковидного мира по материалам Davos, H. Ahir & N. Bloom, N. Zheksembaeva).
23. **Management Bugs Problem Mapping** (модель решения проблем в бизнесе для руководителей by Eduardo Espinheira (требует покупки методологии)).
24. **Learning Agility** (5 доменов развития мета-навыков в современном мире, по модели Korn Ferry).