



DEVELOPMENT

270°

*by* MANGO!



Михаил Давыдов  
MANGO!



*Сегодня удобство и качество донесения контента выросло в разы, но процесс его переноса в практику, похоже, откатился назад.*

*Ограниченные возможности для контроля в online, множество дофаминовых соблазнов, приправленное общим снижением способности к концентрации рисует печальную картину.*

**КАК ЖЕ  
ПРЕКРАТИТЬ  
ИНФОРМИРОВАТЬ  
И НАЧАТЬ УЧИТЬ?**



*Один из способов*

## DEVELOPMENT

# 270°

- **Это не центр оценки, центр развития, тренинг или бизнес-игра.**
- Это индивидуальный формат развития, основанный на бизнес-практике с последующим коучингом.
- Теория дается на «горячую почву», во время обсуждения стратегий поведения после ролевой игры, в зависимости от качеств и навыков участника.
- Участник получает обратную связь от трех наблюдателей, по коммуникационным навыкам, проявлению эмоционального интеллекта и эффективному решению бизнес-задач.
- Обратная связь дается не как коррекция действий, но скорее как обсуждение идей по изменению стратегий поведения.

# Процесс DEVELOPMENT 270°



Определяем 2-3 «мягких» компетенции для развития участника в роли/ должности/ грейде.



Проводим интервью с экспертами из бизнеса и пишем 3-5 коротких кейсов (по 2 страницы).



Брифуем/ обучаем наблюдателей и создаем форму для обратной связи из 4 вопросов.

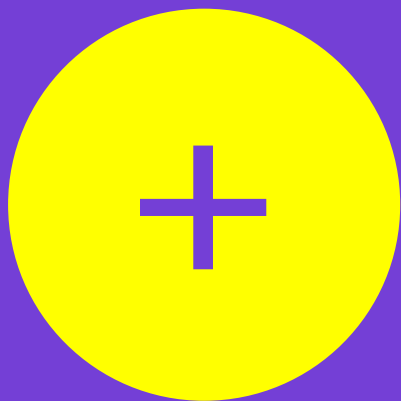


Проводим сет из двух игр подряд: подготовка, игра, обратная связь, с разными актерами и кейсами (2 часа на 1 участника).



Все три наблюдателя заполняют форму обратной связи и направляют сотруднику.

Преимущества  
**DEVELOPMENT**  
**270°**



## **ИНСАЙТЫ**

Благодаря индивидуальному наблюдению участник имеет возможность посмотреть на себя со стороны, с трех точек зрения.

## **ЭКСПЕРТИЗА**

Благодаря точечным советам от сильных экспертов участник получает инструменты и идеи, точно подходящие его личности, опыту и ситуациям.

## **ШИРОТА**

Благодаря участию руководителя и HR обратная связь получается разносторонней.

## **КУЛЬТУРА**

Благодаря регулярному участию руководителя и HR, у них оттачиваются навыки качественной обратной связи, формируя культуру коммуникации в организации.

## **ПРАКТИЧНОСТЬ**

Благодаря «проживанию» кейсов из своей жизни, участник понимает, как действовать в похожих ситуациях и отработывает навыки немедленно.

## **ГИБКОСТЬ**

Благодаря отработанному процессу в день можно обучить от 4 до 16 человек силами 4 тренеров-экспертов.

*Почему  
команда*  
**MANGO!**

## **ОПЫТ**

Мы разработали этот формат 3 года назад и отточили его использование более, чем на 300 сессиях.

## **ЭКСПЕРТИЗА**

Команда состоит из тренеров-предпринимателей и бывших руководителей, которые «проживали» предлагаемые ситуации на обеих сторонах.

## **НАВЫК**

Команда обладает навыком профессионального наблюдения и предоставления обратной связи.

## **ОБУЧЕНИЕ**

Мы бесплатно проводим обучение и бриф руководителей техникам обратной связи.

## **РАЗРАБОТКА**

Мы умеем проводить интервью с экспертами для создания создания живых интересных кейсов, и создавать качественный материал.

## **АКТЕРСТВО**

Мы умеем вживаться в роли и гибко менять их при необходимости.

Стоимость  
DEVELOPMENT  
**270°**

[mangoco.ru](http://mangoco.ru)  
[info@mangoco.ru](mailto:info@mangoco.ru)  
+7 925 007 9090

## РАЗРАБОТКА КЕЙСА

Создание 3-5 кейсов, которые погрузят участника в его бизнес-контекст. На основании содержания кейсов создаются ролевые игры и формат отчета из 4 вопросов.

**85.000 рублей/ кейс + игра + отчет**

## ОБУЧЕНИЕ

Бриф руководителей и сотрудников HR процедуре Development 270, обучение и практика обратной связи.

**бесплатно**

## ПРОИГРЫВАНИЕ КЕЙСА

Последовательное проведение двух ролевых игр на базе кейсов для каждого сотрудника. Процесс (подготовка + игра + обратная связь) занимает 2 часа для 2 игр.

**30.000 рублей/ 2 игры/ 1 участник**

## РЕКОМЕНДАЦИИ

Формирование отчета для участника. Отчет составляется ВСЕМИ наблюдателями, включая тренера.

**бесплатно**