FRESH MANAGERS COURSE

ПРОГРАММА ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ МЕНЕДЖЕРОВ

2020

MANGO!

ЗДРАВСТВУЙТЕ!

Мы с радостью приглашаем Вас принять участие в модульной интенсивной программе тренировок "Fresh Manager Course", которая начнется 1 февраля.

Почему она называется Fresh Manager? Во-первых, потому что Вы в самом начале своей управленческой карьеры, а во-вторых, потому что мы сделаем все, чтобы программа освежала и вдохновляла Вас и чтобы позитивной энергии, полученной во время обучения хватило на долгое время!

Как это выглядит? Представьте Mercedes серии SL, ну или что-то другое, что Вам ужасно нравится внешне и при этом в совершенстве технологично!:) Сочетание вдохновения и технологий - это то, что мы попытались вложить в программу. И кроме того, мы хотим чтобы знания и опыт, которые Вы получите, действительно начали работать на Вас!

На первом тренинге мы поговорим об управленческой деятельности и основных инструментах современного руководителя. Я думаю, что нам придется развенчать несколько мифов и разрушить пару застоявшихся убеждений:). Мы будем погружаться в смоделированную реальность и решать управленческие задачи, практикуя инструменты и обсуждая наши идеи.

На втором тренинге мы полностью сфокусируемся на теме управления и вовлечения сотрудников, досконально изучив модель ситуационного лидерства Кена Бланшара.

Возьмите с собой хорошее настроение и немного смелости для экспериментов!)

Для того, чтобы подготовить почву для совместной работы и получше узнать вас мы просим вас выделить 5 минут своего времени и заполнить небольшой тест, найдя его по этой ссылке:
http://www.surveygizmo.com/s3/2221471/Fresh-Management-Beliefs

Если хотите узнать больше о Mango! Consulting и программе Fresh Manager Course, зайдите сюда: www.mangoco.ru

До встречи
С уважением,
Команда MANGO!

КОНЦЕПЦИЯ

МЕТАФОРА: Fresh Manager Course представляет собой комплекс из двух интенсивных тренировок для "прокачивания менеджерских мышц". Продолжительность каждой тренировки составляет 1 день. Перерыв между тренировками - 1 месяц. Согласно нашему опыту, такой тайминг наиболее эффективен для освоения и сохранения информации, а также ее трансформации в навыки и привычки.

МЕЖДУ МОДУЛЯМИ: Программа предполагает работу участников между модулями и обсуждение ее результатов в начале следующего модуля. Это позволяет вовлечь участников, поделиться достижениями им ценными идеями, а также добиться постепенного формирования привычек через действия. Программа предполагает рассылку материалов между модулями, сделанных в виде привлекательной инфографики (One Page To Go™) с сопроводительным письмом тренера и рассылку коротких анимационных видео роликов для самостоятельной работы участников.

BUDDY: В конце первого тренинга каждый участник находит себе buddy из группы. Его задача поддерживать и контролировать достижение целей своим партнером.[1]

GAMIFICATION: Программа содержит элементы геймификации для повышения вовлеченности и мотивации. Участники будут иметь возможность зарабатывать бэджи (всего 12 типов) и баллы за активность и результаты, как во время тренинга, так и между модулями.

COACHING: Программа предполагает вовлечение группы руководителей для поддержки и сопровождения участников. Для руководителей предлагается проведение 4-часовой практической сессии, во время которой они узнают о модели проведения диалога, смогут его попрактиковать и разработают конкретный план проведения встреч со своими подопечными. Программа открывается панельной дискуссии, на которой руководители расскажут о ролевой модели менеджера в KL.[2]

ГРУППА: Программа предполагает обучение в группах до 15 человек с целью обеспечить необходимое количество практики для каждого участника. Все тренировки будут проводится одним тренером с целью обеспечения необходимого уровня доверия и комфорта для участников, а также для возможности предоставления обратной связи по результатам обучения.

УСТАНОВКА НА РОСТ: В программе используется концепция Кэрол Дуек Growth Mindset, позволяющая сотрудникам изменить сове отношение к развитию и сохранить упорство и мотивацию, необходимые для развития навыков.

---

[1] - опционально

[2] - опция, в зависимости от готовности руководителей участников

Модуль 1
Man Power

Межмодульная практика

- 1 неделя - постановка цели
- 2 неделя – выбор решения
- 3 неделя – видео 1 к модулю 2
- 4 неделя – видео 2 к модулю 2

Модуль 2
Flex

1 месяц

- Знакомство
- Панельная дискуссия с топ менеджерами – каким должен быть успешный менеджер?
- Симуляция Tangram
- Выводы из игры по функциям менеджера
- Цикл управления – 6 этапов
- Анализ ситуации, модель Fishbone
- Принципы принятия решений, ментальные ловушки
- Постановка цели, модель SMART
- Установка на Рост

- Think Link
- 3 парадигмы управления по Кену Бланшару (ситуационное руководство)
- Навык оценки
- Навык гибкого использования стилей
- Анализ индивидуальных сильных сторон в каждом из стилей
- Навык обратной связи, модель SBI
- Постановка 2 целей на развитие навыков на 90 дней в формате My Personal Start Up

ГОТОВЫ?!)

info@mangoco.ru
8(495) 221 8960

MANGO!